**AMURRIOARREN HIZKUNTZA ESKUBIDEEN ALDE, LANGILEEN LAN BALDINTZA DUINEN ALDE:**

**AMURRIOKO FRONTOIAK ETA REFOR KIROL GUNEA KUDEATZEKO KONTRATAZIO PROZESU HAU, GELDITU.**

**LAB-ELA-ESAN** sindikatuek osatzen dugun **Amurrioko Udaleko Komiteak**; udal pilotalekua, Mendiko ikastetxeko frontoia eta Reforreko kirol gunearen “*kontrolaz, mantenuaz eta garbiketaz*” arduratzen den **azpikontratatutako langileekin bilera eta hartueman ezberdinak** izan ostean, **Amurrioko Udal Gobernuari ondokoa eskatzen dio**:

Aipatu kirol instalazioen erabiltzaileen **hizkuntza eskubideak bermatzeko, eta bertako langileen gutxieneko lan baldintza duinak errespetatzeko**, abiatu berri duen **kontratazio prozedura hau bertan behera uztea**.

Izan ere, Amurrioko Udalak **alkatetzaren dekretu** bidez, aipatu kirol instalazio horien kontrol, mantenu eta garbiketa lanak egiteko **soilik 6 hilabeterako** kontratazio prozedura bat argitaratu du. Plegu horietan zehazten diren kontuetatik **larriena** hau iruditzen zaigu:

* Lanean arituko lirateken langileei **euskararen inolako ezagutzarik eskatu gabe** (azken kontratazioko pleguetan 2HE eskatzen zitzaien gutxienez langileen erdiari eta uneoro euskaldun bat egotea jendea euskaraz artatzeko), soilik idatzizko mezuak elebitan jartzea.
* Enpresa ezberdinek eskainiko duten zerbitzua baloratzeko **puntuen %75 prezioa** merketzeari esleituko zaio, eta **beste %20 langileek doako lan orduak** eskaintzeari (gainerako %5, berdintasun irizpideei).

**Erabaki hauek oso larriak** iruditzen zaizkigu:

1.- **Amurrioko euskaldunen hizkuntza eskubideak urratsen** dituelako.

Alde batetik kirol instalazio horien erabiltzaile gehienak **ehundaka haur, nerabe eta gazte**ak izanik (futbol eskolako taldeak, pilota kluba, frontoiko erabiltzaileak, saskibaloi taldeak…), **euskaraz hitz egiteko eskubidea uka** dakiekelako.

Eta bestetik, Amurrioko Udalak (eta Gobernu Taldeak berak) **Osoko Bilkuran onartutako** Udalaren **Euskara Planaren aurka** egiten duelako. Aipatu planak propio jasotzen du udalaren **zerbitzu publikoak azpikontratatutako enpresa baten bidez** eskainiz gero, enpresak horretako langileek **funtzionarioek bete beharko lituzketen hizkuntza betebeharrak** bete beharko dituztela. Langile hauek **kantxa orduak alokatzeko** zuzeneko harremana dute erabiltzaileekin, aldagelak edo **instalazioak irekitzeko**, edozein **kontrol lanetarako**, eta mantenu zein garbiketa kontuekin zerikusia duten **eskaera edo azalpenetarako**. **Gazteria**rekin bereziki harreman zuzena duten eta zereginaren zati garrantzitsu baten **jendaurreko izaera** duten lanpostuak dira.

2.- Aipatu kirol instalazioetako plegu hauen argitaratzea langileek Udalarekin **epaitegietan auzibide bat irekita** dutenean ematen delako, **autonomo faltsuaren figura** ematen den argitzeko (beraien esanetan urteak daramatzate autonomo bezala lan egiten, lanpostu estruktural baten, eta euren fakturazioaren %100 enpresa zehatz bati fakturatzen; Amurrioko Udalari). 2023an abian jarritako epaiketa prozesuaren baitan, otsailaren 19an epaileak epaiketa aurreko bi aldeen negoziazio aldia bukatutzat emango du (tarte horretan Udalak egin duen gauza bakarra pleguak argitaratzea izan da), eta epaiketa prozedurari jarraipena eman, beraz, **ebazpena hilabete gutxi batzutako kontua** izan daiteke (horregatik ateratzen du oso ezohikoa den 6 hilabeteko kontratazio prozedura bat, edozein momentutan Udalak aldebakarrez eteteko aukerarekin).

**Zein arazo** dago, orain arte eta hilabete luzez egondako baldintzetan **hilabete gutxi batzuz**, epaia atera arte, zerbitzua eskaintzen **jarraitzeko**? Zergatik hau **orain**? Ez al da izango bertako langileen ustez eurei dagokien eskubide bat epaitegietara eramateagatiko **zigor bat** eta bide hori jorratzea inoiz **pentsatu dutenentzako abisua**? Komiteak uste du epaileak langile hauei arrazoia emanez gero, Udalean badirela autonomo bezala kontratatutako beste zerbitzu batzuk egoera berdinean egon daitezkeenak.

Horri **prekarizazioa**ren gaia gehitu behar zaio. Plegu honetako gehienezko lizitazio prezioa, oraingo enpresaren esleipenaren zenbatekoa baino apur bat handiago da. Aintzat hartuta **prezioaren jaitsierak %75**eko puntuazioa duela, eta **doan lan egindako orduek %20**, argi dago aterako den **kontratuaren zenbatekoa merkeagoa** aterako zaiola Udalari, eta langileek doan orduak lan egin beharko dituztela. Ez da gainera lehenengo aldia izango, prekarietatea sustatzen duten baldintza eskas hauen aurrean **lizitazioa hutsik** geratu izan dela.

Horregatik guztiagatik, Amurrioko Udalari **ESKATZEN DIOGU**:

**Kontratazio prozedura hau eten** dezala harik eta epaitegietan **epaia argitu arte**. Epaiak **Udalari arrazoia** emanez gero, **plegu berri batzuk** egitea exijitzen dugu, **euskararen gutxieneko ezagutza** bat eskatuko duena eta **langileen soldatak hitzarmen duin** bat erreferentzia gisa izango duena, **doan lan egitea saritu gabe** (ez dago lan hitzarmenik doan lan egitea jasotzen duenik, eta administrazio publikoek ezin dute lan hitzarmenen kontra joan).

Era berean, gogora ekarri nahi dugu Amurrioko Udalak **duela 2 legealdi aho batez** onartu zuela Udalak **azpikontratutako zerbitzuetan prekarietatea murrizteko neurriak** hartzea (garai hartan astean 35 orduz lan eginda, hilero 1.200€ garbi eta urtean 14 ordainsaritan jasotzeko neurriak hartzea). Beraz, bada garaia bide horretan urratsak emateko, eta **pribatizatuta dituen hainbat egiturazko zerbitzu, publiko egiteko aukerak aztertzekoa** ere. Kasu batzuetan zerbitzuaren errebertsioarekin, merkeago atera daitekeena.

**Zeregin horretan**, Amurrioko Udalak **bidelagun izango gaitu**, **proposamen eraikitzaileak eginez eta eskuzabal jokatuz**. **Kontrako bidetik** jarraituz gero, **sindikatuak** beti egongo gara **herritarren eta langileen eskubideak defendatzeko borrokan**.

Amurrion, 2024ko urtarrilaren 19an

**AMURRIOKO UDAL KOMITEA**

**LAB-ELA-ESAN**

**POR LOS DERECHOS LINGÜÍSTICOS DE LOS Y LAS AMURRIOARRAS Y POR CONDICIONES LABORALES DIGNAS DE LOS Y LAS TRABAJADORAS: SUSPENSIÓN INMEDIATA DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN PARA “EL CONTROL, MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA DE LAS INSTALACIONES DEPORTIVAS” DEL FRONTÓN MUNICIPAL, EL REFOR Y MENDIKO.**

El **Comité del Ayuntamiento de Amurrio**, integrado por los sindicatos **LAB, ELA y ESAN**; tras mantener diferentes **reuniones y contactos con el personal subcontratado** encargado del *"control, mantenimiento y limpieza"* del frontón municipal, el frontón del centro escolar Mendiko y las instalaciones deportivas del Refor, **solicita al Gobierno Municipal del Ayuntamiento de Amurrio**:

**Suspender urgentemente** el **procedimiento de contratación** que acaba de iniciar para **garantizar los derechos lingüísticos** de las personas usuarias de las citadas instalaciones deportivas y **respetar unas condiciones laborales mínimas dignas del personal subcontratado**.

Y es que, el Ayuntamiento de Amurrio, mediante **Decreto de Alcaldía**, ha iniciado un procedimiento de contratación para un periodo de **únicamente 6 meses** con el objeto de realizar las labores de control, mantenimiento y limpieza de dichas instalaciones deportivas. Las cuestiones **más graves** que se recogen en dichos pliegos nos parecen las siguientes:

- **No se exige ningún conocimiento de euskera** a los y las trabajadoras que desempeñen sus funciones en esos puestos (en los últimos pliegos de contratación se exigía un PL2 al menos a la mitad de los y las trabajadoras y que en todo momento hubiera una persona euskaldun para garantizar la atención también en euskera), únicamente se recoge la obligación de publicar las notas informativas escritas en bilingüe.

- Se asignará el **75% de los puntos** de valoración del servicio que prestarán las diferentes empresas a la **reducción del precio** máximo de licitación y un **20% más** a la ofertas que contengan un **número de horas de trabajo gratuitas** por parte de los y las trabajadoras (el 5% restante corresponde a criterios de igualdad).

Estas decisiones **nos parecen muy graves**:

1.- Porque **conculca los derechos lingüísticos de los y las euskaldunes de Amurrio**.

La mayoría de las personas usuarias de estas instalaciones deportivas, **centenares**, son **niños y niñas, adolescentes y jóvenes** (pertenecientes a clubes de fútbol, club de pelota, personas usuarias del frontón, equipos de baloncesto...), a los que **se les podría negar el derecho** que tienen a **comunicarse en euskera**.

Además, con esta decisión, el Ayuntamiento de Amurrio (y el propio Equipo de Gobierno) se opone a su propio **Plan de Euskera** del Ayuntamiento, **aprobado en Pleno**. El citado plan recoge expresamente que, en el caso de que los **servicios públicos municipales se presten** a través de una empresa **subcontrata**da, la empresa subcontratada deberá cumplir con las **mismas obligaciones lingüísticas** que debiera de cumplir el **Ayuntamiento** de Amurrio en caso de prestar dicho servicio de forma directa, esto es, **con su propio personal** municipal. Estas personas trabajadoras tienen contacto directo con las personas usuarias a la hora de realizar las **reservas de cancha**, en la **apertura de vestuarios o instalaciones**, en cualquier tipo de **labor de control**, y en todo tipo de **solicitudes o explicaciones** relacionadas con cuestiones de mantenimiento y limpieza de dichas instalaciones. Se trata de puestos de trabajo que tienen una relación y un trato directo con las personas usuarias de las instalaciones, especialmente con el colectivo de la juventud y que por lo tanto tienen acreditado el **carácter de atención al público** en una parte muy importante de sus tareas.

2.- Porque la publicación de estos pliegos se da justo cuando el personal de las citadas instalaciones deportivas tiene **abierto un proceso judicial** con el Ayuntamiento de Amurrio para determinar si se da o no, la **figura de falso autónomo** (la subcontrata nos ha transmitido que llevan años trabajando como autónomos y autónomas, en un puesto que consideran estructural, y que han facturado el 100% de toda su actividad profesional a una empresa concreta; al Ayuntamiento de Amurrio). En el marco del proceso judicial iniciado en 2023, el 19 de febrero de 2024 el juzgado dará por finalizado el periodo de negociación prejudicial establecido entre las dos partes implicadas (en este periodo el Ayuntamiento lo único que ha hecho ha sido publicar los pliegos mencionados) y dará continuidad al proceso judicial, por lo que **la resolución puede que sea cuestión de meses** (por eso se entiende que se ha puesto en marcha un procedimiento de contratación de sólo 6 meses, que es muy extraordinario, con la posibilidad de que en cualquier momento el Ayuntamiento lo suspenda unilateralmente).

¿**Qué problema** existe para **prorrogar unos meses más** la situación mantenida hasta la fecha en relación a la prestación de este servicio, hasta que al menos salga la sentencia? ¿Por qué se publican unos nuevos pliegos ahora? ¿No será que estamos ante **una represalia** por llevar a los tribunales un derecho que entienden que les corresponde como trabajadores y trabajadoras, y **un aviso** a quienes alguna vez **han pensado o puedan pensar en explorar esa vía**? El Comité considera que si desde el juzgado se les da la razón a estos y estas trabajadoras, actualemente existen en el Ayuntamiento de Amurrio otros servicios contratados como autónomos que pueden estar en la misma situación.

A ello, hay que añadir el tema de la **precarización**. El precio máximo de licitación de este pliego es ligeramente superior al importe de adjudicación de la empresa actual. Teniendo en cuenta que la **bajada del precio** tiene una puntuación del **75%** y que la oferta de **horas trabajadas gratis** supone un **20% adicional**, es evidente que el importe del contrato que salga de esta licitación **será más barato** para el Ayuntamiento y que los y las trabajadoras tendrán que trabajar horas gratis. Cabe destacar que, en una ocasión anterior, esta **licitación ya quedó desierta** ante las condiciones precarias que se establecían en la misma.

Por todo ello, **SOLICITAMOS** al Ayuntamiento de Amurrio:

Que **suspenda este procedimiento de contratación** **hasta que se resuelva** el caso en los **juzgado**s. Si la sentencia da la **razón al Ayuntamiento**, exigimos la elaboración de unos **nuevos pliegos** que exijan un **conocimiento mínimo del euskera** y que tengan como referencia los salarios de los y las trabajadoras de un **convenio digno, sin premiar horas de trabajo gratuitas** (no hay convenio laboral que contemple trabajar gratis y las administraciones públicas no pueden ir en contra de los convenios laborales).

Asimismo, recordamos que el Ayuntamiento de Amurrio aprobó **hace 2 legislaturas por unanimidad** la adopción de **medidas para reducir la precariedad en los servicios subcontratados** por el Ayuntamiento (medidas encaminadas a percibir al menos 1.200 € netos mensuales y en 14 pagas anuales por una jornada de 35 horas semanales, por el aquel entonces, demanda actualizada por las plataformas sindicales a 1.400€ netos). Por lo tanto, ya es hora de dar pasos en este sentido, y **analizar** los **diferentes servicios estructurales** que tiene **privatizados** el Ayuntamiento de Amurrio, y las **posibilidades de revertirlos** (esto es, hacerlos públicos), ya que en algunos casos puede salir más barato.

**En esa tarea,** el Ayuntamiento de Amurrio **podrá contar con el total apoyo de todo el Comité**, planteando **propuestas constructivas y actuando con flexibilidad**. Eso sí, con la misma contundencia nos reafirmamos en que, en caso **de seguir en el camino de la precarización** y el empeoramiento de la calidad de los servicios públicos, los **sindicatos siempre estaremos en la lucha** **por defender los derechos de la ciudadadanía y de los y las trabajadoras**.

En Amurrio, a 19 de enero de 2024

**LAB-ELA-ESAN**

**COMITÉ DEL AYUNTAMIENTO DE AMURRIO**